



GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO  
RED DE SALUD HUÁNUCO



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo "

**DICE:**

**III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

N°	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en el Portal Talento Perú de Servir	16/08/2023 al 29/08/2023	Recursos Humanos – Comisión CAS
2	Publicación del Portal web Institucional de la Red de Salud Huánuco.	16/08/2023 al 22/08/2023	Recursos Humanos – Comisión CAS
3	Inscripción en el Módulo de la Página Institucional Vía Web <b>OBLIGATORIO:</b>	23/08/2023 De 8:00 hasta 23:59	Comisión de Concurso CAS
4	Presentación de Curriculum Vitae Lugar: MESA DE PARTES de la Red de Salud Huánuco – en la carretera central – Llicua Baja – Amarilis frente a la Backus)	24/08/2023 y 25/08/2023 De 8:00 has ta 17:30	Comisión de Concurso CAS
5	Evaluación Curricular	26/08/2023 y 29/09/2023	Comisión de Concurso CAS
6	Publicación de lista de aptos de evaluación curricular en la Página Web Institucional	29/08/2023 13.00	Comisión de Concurso CAS
7	Presentación y Absolución de Reclamos	29/08/2023 14.30 a 17:00	Comisión de Concurso CAS
8	Publicación de lista final de aptos de evaluación curricular en la Página Web Institucional	29/08/2023 19.00	Comisión de Concurso CAS
<b>SELECCIÓN</b>			



**GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO**  
**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO**  
**RED DE SALUD HUÁNUCO**



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

<b>N°</b>	<b>ETAPAS DEL PROCESO</b>	<b>CRONOGRAMA</b>	<b>AREA RESPONSABLE</b>
9	Examen de conocimiento presencial, previo registro de código de inscripción.	<b>31/08/2023</b> <b>De 14:30. a 18.00</b>	Comisión de Concurso CAS
10	Publicación de resultados de examen de conocimientos	<b>31/08/2023</b> <b>19.00</b>	Comisión de Concurso CAS
11	Entrevista personal: Lugar: Oficina de la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud Huánuco	<b>01/09/2023 al 02/09/2023</b> <b>De 9.00 a.m. a 18:30</b>	Comisión de Concurso CAS
12	Publicación de Resultado final de ganadores y elegibles en la (Pagina Web Institucional)	<b>02/09/2023</b> <b>20.00 pm</b>	Comisión de Concurso CAS
13	Adjudicación de plazas	<b>03/09/2023</b> <b>10:00 am hasta culminar</b>	Comisión de Concurso CAS
<b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
14	Emisión de Cartas de Presentación	<b>03/09/2023</b>	Comisión de Concurso CAS
15	Inicio de Labores	<b>04/09/2023</b>	Comisión de Concurso CAS



GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO  
RED DE SALUD HUÁNUCO



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo "

## DEBE DECIR:

### IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

N°	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en el Portal Talento Perú de Servir	16/08/2023 al 29/08/2023	Recursos Humanos – Comisión CAS
2	Publicación del Portal web Institucional de la Red de Salud Huánuco.	16/08/2023 al 22/08/2023	Recursos Humanos – Comisión CAS
3	Inscripción en el Módulo de la Página Institucional Vía Web <b>OBLIGATORIO:</b>	23/08/2023 De 8:00 hasta 23:59	Comisión de Concurso CAS
4	Presentación de Curricular Vitae Lugar: MESA DE PARTES de la Red de Salud Huánuco – en la carretera central – Llicua Baja – Amarilis frente a la Backus)	24/08/2023 y 25/08/2023 De 8:00 hasta 17:30	Comisión de Concurso CAS
5	Evaluación Curricular	26/08/2023 y 29/08/2023	Comisión de Concurso CAS
6	Publicación de lista de aptos de evaluación curricular en la Página Web Institucional	29/08/2023 13.00	Comisión de Concurso CAS
7	Presentación y Absolución de Reclamos	29/08/2023 14.30 a 17:00	Comisión de Concurso CAS
8	Publicación de lista final de aptos de evaluación curricular en la Página Web Institucional	29/08/2023 19.00	Comisión de Concurso CAS
<b>SELECCIÓN</b>			



**GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO**  
**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO**  
**RED DE SALUD HUÁNUCO**



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

<b>N°</b>	<b>ETAPAS DEL PROCESO</b>	<b>CRONOGRAMA</b>	<b>AREA RESPONSABLE</b>
9	Examen de conocimiento presencial, previo registro de código de inscripción.	<b>31/08/2023</b> <b>De 14:30. a 18.00</b>	Comisión de Concurso CAS
10	Publicación de resultados de examen de conocimientos	<b>31/08/2023</b> <b>19.00</b>	Comisión de Concurso CAS
11	Entrevista personal: Lugar: Oficina de la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud Huánuco	<b>01/09/2023 al 02/09/2023</b> <b>De 9.00 a.m. a 18:30</b>	Comisión de Concurso CAS
12	Publicación de Resultado final de ganadores y elegibles en la (Pagina Web Institucional)	<b>02/09/2023</b> <b>20.00 pm</b>	Comisión de Concurso CAS
13	Adjudicación de plazas	<b>03/09/2023</b> <b>10:00 am hasta culminar</b>	Comisión de Concurso CAS
<b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
14	Emisión de Cartas de Presentación	<b>03/09/2023</b>	Comisión de Concurso CAS
15	Inicio de Labores	<b>04/09/2023</b>	Comisión de Concurso CAS



DICE :

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

ANEXO 4

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	HOSPITAL MATERNO INFANTIL CARLOS SHOWING FERRARI
Unidad Orgánica:	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL
Denominación:	INGENIERO AMBIENTAL
Nombre del puesto:	INGENIERO AMBIENTAL - Código AIRHSP 4207
Dependencia Jerárquica Lineal:	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL
Dependencia Jerárquica funcional:	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL
Puestos que supervisa:	SERVICIOS HOSPITALARIOS Y OFICINAS ADMINISTRATIVAS
Remuneración:	S/ 4064.19 nuevos soles
Duración del contrato:	Inicio: A la suscripción del contrato
	Termino: 31-12-23

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar, coordinar, evaluar el desarrollo de la Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental, implementando metodologías de trabajo y dando cumplimiento a las Directivas involucradas.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Proponer protocolos para la evaluación higiénica sanitaria de los establecimientos de salud.
- 2 supervisa, coordina y evalúa los adecuados procedimientos para el manejo de los residuos sólidos hospitalarios.
- 3 Participar en eventos, comisiones o equipos de trabajo vinculados al ámbito de su competencia.
- 4 Desarrollar capacidades en protección del ambiente en el personal del Hospital Materno Infantil Carlos Showing Ferrari, según las normas pertinentes.
- 5 Asistencia técnica de la NTS N°144-MINSA/2018/DIGESA, Norma Técnica de Salud: "Gestión Integral Y Manejo De Residuos Sólidos En Establecimientos De Salud, Servicios Médicos De Apoyo y Centros De Investigación".
- 6 Brindar asesoramiento en el campo, para realizar un adecuado manejo de residuos sólidos hospitalarios.
- 7 Capacidad de impartir conocimientos inherentes relacionados a su formación.
- 8 Puntualidad y responsabilidad personal.
- 9 Elaborar Planes, Instrumentos de gestión
- 10 Realizar los requerimientos de insumos, materiales, equipamiento y otros
- 11 Realizar otras funciones asignadas por la jefatura inmediata a las funciones del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental, y otras oficina y unidades, del Hospital Materno Infantil Carlos Showing Ferrari.

Coordinaciones Externas

GOBIERNO REGIONAL, DIRESA HUÁNUCO y Establecimientos de periferie MINSA.

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO EN INGENIERÍA AMBIENTAL.
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> ESPECIALIDAD	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

**¿Requiere habilitación profesional?**

Sí  No

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :**

- Conocimientos de Nivel Avanzado en Computación e informática; Word, Excel, Power P, Manejo de datos, Manejo de Internet.
- Tener curso de actualización profesional: Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Tener curso de actualización profesional: Saneamiento Ambiental.
- Tener curso de actualización profesional: Residuos Sólidos Hospitalarios.
- Tener curso de: "Adecuación de la Organización de Servicios de Salud en el Contexto de las Redes Integradas de Salud y COVID-19".

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

**Nota:** Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				<input checked="" type="checkbox"/>
Excel				<input checked="" type="checkbox"/>
Powerpoint				<input checked="" type="checkbox"/>

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	<input checked="" type="checkbox"/>			
.....				
.....				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia profesional; ya sea en el sector público o privado.

2 AÑOS, Experiencia laboral en el área de Saneamiento Ambiental en entidades Públicas

### Experiencia específica

2 AÑOS, Experiencia laboral en el área de Saneamiento Ambiental en entidades Públicas

A.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia mínima de 2 años en el campo de su especialidad.

B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

C.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto

Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

TITULO EN INGENIERIA AMBIENTAL.

### HABILIDADES O COMPETENCIAS

LIDERAZGO, CONTROL, CREATIVIDAD, INICIATIVA, ADAPTABILIDAD, COMUNICACIÓN VERBAL, MANEJO DE HABILIDADES BLANDAS.

Alta capacidad analítica y pensamiento estratégico, facilidad de comunicación, creatividad e iniciativa, buscando siempre la equidad en el desarrollo interpersonal.



# DEBE DECIR:



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

ANEXO 4

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

<b>Organo:</b>	HOSPITAL MATERNO INFANTIL CARLOS SHOWING FERRARI
<b>Unidad Orgánica:</b>	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL
<b>Denominación:</b>	INGENIERO AMBIENTAL
<b>Nombre del puesto:</b>	INGENIERO AMBIENTAL - Código AIRHSP 4207
<b>Dependencia Jerárquica Lineal:</b>	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL
<b>Dependencia Jerárquica funcional:</b>	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL
<b>Puestos que supervisa:</b>	SERVICIOS HOSPITALARIOS Y OFICINAS ADMINISTRATIVAS
<b>Remuneración:</b>	S/ 4064.19 nuevos soles
<b>Duración del contrato:</b>	Inicio: A la suscripción del contrato Termino: 31-12-23

### MISIÓN DEL PUESTO

Organizar, coordinar, evaluar el desarrollo de la Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental, implementando metodologías de trabajo y dando cumplimiento a las Directivas involucradas.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Proponer protocolos para la evaluación higiénica sanitaria de los establecimientos de salud.
- 2 supervisa, coordina y evalúa los adecuados procedimientos para el manejo de los residuos sólidos hospitalarios.
- 3 Participar en eventos, comisiones o equipos de trabajo vinculados al ámbito de su competencia.
- 4 Desarrollar capacidades en protección del ambiente en el personal del Hospital Materno Infantil Carlos Showing Ferrari, según las normas pertinentes.
- 5 Asistencia técnica de la NTS N°144-MINSA/2018/DIGESA, Norma Técnica de Salud: "Gestión Integral Y Manejo De Residuos Sólidos En Establecimientos De Salud, Servicios Médicos De Apoyo y Centros De Investigación".
- 6 Brindar asesoramiento en el campo, para realizar un adecuado manejo de residuos sólidos hospitalarios.
- 7 Capacidad de impartir conocimientos inherentes relacionados a su formación.
- 8 Puntualidad y responsabilidad personal.
- 9 Elaborar Planes, Instrumentos de gestión
- 10 Realizar los requerimientos de insumos, materiales, equipamiento y otros
- 11 Realizar otras funciones asignadas por la jefatura inmediata a las funciones del puesto.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones internas

Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental, y otras oficina y unidades, del Hospital Materno Infantil Carlos Showing Ferrari.

#### Coordinaciones Externas

GOBIERNO REGIONAL, DIRESA HUÁNUCO y Establecimientos de periferie MINSA.



## FORMACIÓN ACADÉMICA

### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO EN INGENIERÍA AMBIENTAL.
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> ESPECIALIDAD	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

### ¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto:

- Conocimientos de Nivel Avanzado en Computación e informática; Word, Excel, Power P, Manejo de datos, Manejo de Internet.
- Tener curso de actualización profesional: Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Tener curso de actualización profesional: Saneamiento Ambiental.
- Tener curso de actualización profesional: Residuos Sólidos Hospitalarios.
- Tener curso de: "Adecuación de la Organización de Servicios de Salud en el Contexto de las Redes Integradas de Salud y COVID-19".

### B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

**Nota:** Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				X
Excel				X
Powerpoint				X

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia profesional; ya sea en el sector público o privado.

2 AÑOS, Experiencia laboral en el área de Saneamiento Ambiental en entidades Públicas

### Experiencia específica

2 AÑOS, Experiencia laboral en el área de Saneamiento Ambiental en entidades Públicas

A.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia mínima de 2 años en el campo de su especialidad.

B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

C.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Area o Dpto

Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

TITULO EN INGENIERIA AMBIENTAL.

### HABILIDADES O COMPETENCIAS

LIDERAZGO, CONTROL, CREATIVIDAD, INICIATIVA, ADAPTABILIDAD, COMUNICACIÓN VERBAL, MANEJO DE HABILIDADES BLANDAS.

Alta capacidad analítica y pensamiento estratégico, facilidad de comunicación, creatividad e iniciativa, buscando siempre la equidad en el desarrollo interpersonal.